



Valorisez vos richesses humaines

Recrutez, développez et fidélisez vos Richesses Humaines avec Vysual GEPP, la solution informatique de gestion des compétences. Elle optimise votre visibilité des RH pour maximiser leur potentiel d'évolution.

Gestion des compétences

Taux de rotation, absentéisme, motivation, performance... Ces défis concernent tous les spécialistes RH.

La solution réside dans la valorisation de la Richesse Humaine. Avec Vysual et la gestion stratégique des compétences, accompagnez vos collaborateurs tout au long de leurs cycles de vie, du recrutement au départ, en optimisant leur évolution et leur épanouissement.

Une solution pour tous les cycles de vie de vos employés



Processus de recrutement

- Outils de recrutement
- Grilles d'évaluation
- Suivi du temps d'essai
- Adéquation et adhésion au poste



Référentiel des compétences

- Profils de poste
- Compétences métier
- Compétences sociales
- Adéquation et écart des compétences



Évolution des employés

- Entretiens d'évaluation et d'évolution
- Remarques et propositions des collaborateurs
- Attestations des compétences



Gestion de la formation

- Suivi des formations
- Proposition de formations
- Gestion des attestations et certificats de formation



Rétention des talents

- Gestion des objectifs et employabilité
- Recherche de compétences
- Taux de rotation
- Pyramide des âges



Suivi de départ

- Entretien de départ
- Points forts et d'évolution
- Recommandations
- Certificats de travail

Les avantages de la solution Vysual GEPP

1

Compétitivité accrue

Renforcez votre performance en optimisant la gestion des talents et en fidélisant vos collaborateurs.

2

Anticipation des changements

Préparez votre organisation aux évolutions en adaptant vos ressources humaines aux défis futurs.

3

Gestion RH optimisée

Simplifiez et améliorez vos processus RH pour une efficacité accrue et un meilleur suivi des talents.

4

Détection et suivi des talents

Identifiez et développez les talents clés pour assurer leur évolution et maximiser leur potentiel au sein de votre organisation.

5

Responsabilisation individus / équipes

Adoptez des pratiques managériales modernes qui favorisent l'autonomie et l'engagement, pour des équipes plus performantes.